



Projektnummer	Datum	Diarienummer	Sida
	2017-10-11	64-1889/17	1 (2)
Objektnummer		Version	

Handläggare  
Anna Åström, Hållbarhetschef  
Godkänd/Projektägare  
Birgitta Böhlin, GD  
Beslutande/Organisation  
SFV Styrelse

# Hållbarhetspolicy för Statens fastighetsverk, SFV

Beslutad av SFV:s styrelse 2017-10-11

## Syfte

SFV:s hållbarhetsarbete ska bidra till att uppfylla de av myndigheten prioriterade globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030, klimatavtalet och nationella mål inom SFV:s verksamhetsområde<sup>1</sup>. Syftet med hållbarhetspolicyn är att klargöra förhållningssätt och viljeinriktning för myndighetens hållbarhetsarbete.

## SFV:s arbete med hållbar utveckling

SFV bidrar till en hållbar utveckling genom att arbeta med hållbarhetsfrågorna på ett strukturerat sätt i hela organisationen och tillsammans med myndighetens intressenter. Den långsiktiga förvaltningen bevarar och utvecklar värden till nytta för ägare, hyresgäster och besökare, idag och i framtiden.

Grundläggande för SFV är att besluten är transparenta, kunskapsbaserade och väl avvägda. Genom att ställa frågorna - *leder det till hållbar utveckling, är det flexibelt och finns resurser?* kan myndigheten balansera de tre dimensionerna av hållbarhetsbegreppet; den miljömässiga, den sociala och den ekonomiska.

Som statlig myndighet ska SFV vara ett föredöme, verka för innovation och utveckling och tydligt visa på förbättringar inom myndighetens verksamhetsområde. Gällande lagstiftning och andra bindande krav utgör minimikrav för verksamheten. SFV är en stor beställare av varor och tjänster och upphandling utgör därmed ett viktigt verktyg för att driva på omställningen till ett hållbart samhälle. Andra betydande verktyg i hållbarhetsarbetet är systematiskt arbete med riskhantering och kontinuerlig uppföljning.

## Värderingar och etiska ansvar

SFV:s hållbarhetsarbete är förankrat i den statliga värdegrunden: demokrati, legalitet, objektivitet, fri åsiktsbildning, respekt för allas lika värde samt effektivitet och service. SFV ska vara ett föredöme i etiska frågor och verkar för ett öppet klimat. SFV är tydliga med vad som är tillåtet respektive otillåtet och arbetar för att motverka oegentligheter, all form av korruption samt jäv och intressekonflikter. Det är viktigt att myndighetens leverantörer har kännedom om och delar dessa värderingar. SFV omhändertar anonyma påtalanden från intressenter och medarbetare.

---

<sup>1</sup> Nationella målen för arkitektur-, form- och designpolitiken, miljö kvalitet, kulturmiljö och skogspolitiska målen för produktion och miljö



## Socialt ansvar

SFV värnar om goda arbetsmiljöer och arbetsförhållanden för medarbetare, kunder och leverantörer. SFV ser mångfald och jämställdhet som framgångsfaktorer.<sup>2</sup>

SFV är en av de största förvaltarna av Sveriges kultur- och naturmiljöer och har ett ansvar för att skydda, trygga och utveckla deras värden. De är en del av statens historia, ger viktiga perspektiv på samhällsutvecklingen och bidrar till ett inkluderande samhälle. SFV strävar efter att göra de fysiska miljöerna och deras berättelser tillgängliga för alla. SFV värnar värdet av ekosystemtjänster i verksamheten och verkar för god arkitektonisk kvalitet när myndigheten bygger nytt och gör tillägg i miljöer.

## Miljöansvar

SFV minskar resurs-, klimat-, miljö- och hälsopåverkan genom att gynna biologisk mångfald, välja och hantera material utifrån ett livscykelperspektiv, förbättra inomhusmiljön samt minska energianvändningen, näringsläckaget och mängden föroreningar.

## Ekonomiskt ansvar

SFV använder skattemedel ansvarsfullt genom att vara resurseffektiva och affärsmässiga. De medel och resurser myndigheten förfogar över används på ett hållbart sätt så att de tre dimensionerna av hållbarhetsbegreppet beaktas. Inom SFV görs rätt åtgärder med rätt kvalitet och till rätt pris. SFV når uppsatta avkastningskrav samtidigt som myndigheten verkar för hållbara konsumtions- och produktionsmönster. SFV är transparent med hur verksamheten styrs och vilka resultat som uppnås.

---

<sup>2</sup> Se vidare Medarbetarpolicy för internt socialt ansvar